

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASIONAL, DAN
KOMPETENSI YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. INTAN PARIWARA DI KLATEN,
JAWA TENGAH**

DHANY ARIS SETYANTO

NPM : 141110293

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

(dhanyaris21@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, budaya organisasioanl, kompetensi yang dimediasi oleh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Intan Pariwara di Klaten, Jawa Tengah. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode sampling insidental. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 214 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis PLS (*Partial Least Square*) melalui software WarpPLS 5.0. Pertanyaan yang digunakan telah dilakukan uji validitas dan reliabilitas, dan instrumen tersebut valid dan reliabel atau layak digunakan sebagai alat penelitian. Selain itu, untuk menguji variabel intervening yang ada di dalam hipotesis. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel kepemimpinan, budaya organisasional, kompetensi, berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa variabel variabel kepemimpinan, budaya organisasional, kompetensi, berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasional, Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan