

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2012. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Befort, N dan Hatstrup, K. (2003). *Valuing Task and Contextual Performance: Experience, Job Roles, and Ratings of the Importance of Job Behaviors*. *Applied HRM Research*, 8, 17-32.
- Borman, W.C. dan Motowidlo, S.J. (1993). *Expanding The Criterion Domain to Include Elements of Extra-role Performance*, dalam Schmitt, N. dan Borman, W.C (editors). *Personnel Selection in Organizations*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Colquitt, Jasson A, Jeffery A. Lapine, & Michael J. Wesson. 2009. *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill-Irwin.
- Darmawan, D. H. 2013. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- George, J.M., dan Jones, G. 2005. *Understanding and managing organizational Behavior*. New Jersey: Upper Saddle River.
- Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBMSPSS*. 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M. 2012. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Isted.)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Khandekar, Aradhana, dan Sharma. (2006). *Organizational Learning And Performance: Understanding Indian Scenario In Present Global Context*. *Education+Training*, Vol.48, No. 8-9, pp. 682-692
- Koesmono, H dkk. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur*. *JURNAL MANAJEMEN & KEWIRAUSAHAAN*, VOL. 7, NO. 2, SEPTEMBER 2005: 171-188.
- Lusri, L. dan Hotlan Siagian. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Borwita Citra Prima Surabaya*. *Jurnal Agora*, Vol. 5, No. 1.
- Luthans, F. 2006. *Prilaku Organisasi 10 th. Edisi Indonesia*. Yogyakarta: Andi.
- Mahmood, Azeem, Mahmood, Asif & Saleem, Rizwan dkk. (2010). *Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service*

- Organizational of Pakistan*. Jinnah University, Islamabad-Pakistan. International Journal of Business and Management. Vol.5. No.11
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya
- Mathis, Robert L. dan Jackson, Hohn H. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok: Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2017. *Organizational Behavior (17th ed.)*. England: Pearson Education Ltd.
- Sani, Ahmad. Maharani, dan Vivin. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, dan Analisis Data*. Malang. UIN Press.
- Sekaran, Uma dan Bougie, R. 2017. *Research Methods for Business Approaches Development-Expertise*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyadi, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: C.V Andi Offset
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi. Cetakan 1*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Utami, Nova W. (2019, 28 Januari). Jurnal.ID. Diakses pada 9 Februari, 2020. (<https://www.jurnal.id/id/blog/2017-5-keuntungan-membuka-bisnis-toko-bangunan/>)
- Veithzal, Rivai. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.