

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN CV
KANDANG MATERIAL**

ALIZA SAFIRA SALSABILLA PURWANTO

NIM: 141160319

**Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada karyawan CV Kandang Material. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Kandang Material dan 2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada karyawan CV Kandang Material. Penelitian ini menggunakan data primer melalui penelitin pada 70 responden. *Structural Equation* digunakan untuk menganalisis data, menggunakan PLS (*Partial Least Square*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) motivasi kerja berpengaruh secara langsung, positif, dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan 2) motivasi kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.