PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT PENERBIT ERLANGGA CABANG SAMARINDA

(Studi pada PT Penerbit Erlangga cabang Samarinda)

NANDINI CATRA NABILAH NIM.141160341

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Binis UPN "Veteran" Yogyakarta
nandinicatranabilah@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja yang dimediasi oleh motivasi. Dalam penelitian ini, yang dimaksud dengan penempatan adalah penempatan berdasarkan kesesuaian pengetahuan, kesesuaian keterampilan, dan kesesuaian kemampuan. Penelitian dilakukan pada PT Penerbit Erlangga cabang Samarinda. Pengambilan data dilakukan pada bulan Desember 2019 dengan menggunakan metode *Proporsional Random Sampling* dan jumlah responden sebanyak 110 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang disusun dengan skala likert dan kemudian dihitung menggunakan metode pengolahan data analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Penempatan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan PT. Penerbit Erlangga cabang Samarinda. 2) Penempatan kerja berpengaruh langsung terhadap Motivasi Karyawan PT. Penerbit Erlangga cabang Samarinda. 3) Motivasi berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan PT. Penerbit Erlangga cabang Samarinda. 4) Penempatan Kerja berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan PT. Penerbit Erlangga cabang Samarinda. 4) Penempatan Kerja berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan PT. Penerbit Erlangga cabang Samarinda. 3) Motivasi.

Kata kunci : Penempatan kerja, Kinerja, dan Motivasi