

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN JOB BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
KARYAWAN BPR MRANGGEN MITRAPERSADA JAWA TENGAH**

PRAMADHANTI SAKALABHUWANATUSTIKARANA NUGROHO
NIM 141160339

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
Email : pramadhanti.sn@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mendapatkan bukti empiris mengenai pengaruh dari beban kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh job burnout pada karyawan BPR Mranggen Mitrapersada, Jenis penelitian ini adalah *explanatory research*, dengan metode *purposive proportional random sampling* untuk menentukan sampelnya. Jumlah responden ada 64 orang yang merupakan karyawan tetap, pengambilan data dilakukan dengan melakukan wawancara dan penyebaran kuesioner yang disusun dengan *skala likert*. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; 1) Beban kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan BPR Mranggen Mitrapersada Jawa Tengah, dan 2) Beban kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja melalui job burnout karyawan BPR Mranggen Mitrapersada Jawa Tengah.

Kata kunci : *Beban kerja, kinerja karyawan, job burnout*