

Pendukung Tambahan

Sebagai Ketua Pada Hibah Penelitian Kompetitif Nasional

No	Skema	Tahun	Jumlah (Rp)	Judul	Diskripsi
1	Penelitian Dasar (PD)/Fundamental (2 tahun)	2014-2015	Tot: 127,5 Juta	Peran Non Market Capability dalam Memoderasi Lingkungan, Strategi Diversifikasi terhadap Kinerja: Studi Pada Bank Umum Di Jawa Timur	<p>Penelitian dilaksanakan dalam dua (2) tahun. Tujuan penelitian adalah untuk mendiskripsikan serta menguji dan menganalisis peran <i>non market capability</i> dalam memoderasi regulasi pemerintah terhadap kinerja; (2) menguji dan menganalisis peran strategi diversifikasi dalam memediasi sumber daya, kompleksitas lingkungan, regulasi pemerintah terhadap kinerja; dan (3) mengidentifikasi, menguji, dan menganalisis perbedaan konsentrasi kegiatan bank antara bank pemerintah dengan swasta menurut UU RI No 10 Tahun 1998. Jenis penelitian ini adalah survei dengan menggunakan kuesioner secara tertutup dan terbuka yang dikirimkan dan atau diberikan kepada para Pimpinan Kepala Cabang Bank Umum di Jawa Timur. Populasi penelitian Bank Umum sebanyak 358 unit Kantor Cabang (KC) dengan populasi Target yakni Bank Umum yang masuk dalam peringkat sepuluh (10) besar berkinerja baik dengan sampling jenuh sebanyak 253. Unit Analisis organisasi bank dengan level kantor cabang. Untuk mencapai tujuan dan target luaran penelitian akan digunakan teknik statistik <i>Structural Equation Modeling</i> dan <i>Independent Sample T Test</i>.</p> <p>Berdasarkan hasil tanggapan pimpinan cabang (responden sampel) terhadap kompleksitas lingkungan, <i>non market capability</i>, <i>lingkungan</i>, <i>strategi diversifikasi</i>, dan <i>kinerja</i> menunjukkan bahwa kompleksitas lingkungan (perubahan selera konsumen, tingkat persaingan, perubahan perilaku pemasok, dan perkembangan teknologi), regulasi pemerintah dan BI, sumberdaya, kapabilitas <i>non-market</i> dipersepsikan cenderung tinggi. <i>Concentrit rate</i> (CR) 123 kantor cabang bank selama tiga (2010-2012) sebesar 44.85%. Jika diamati dari besarnya rata-rata CR tersebut menunjukkan bahwa selama kurun waktu tersebut perbankan sampel di Jawa Timur memiliki tingkat diversifikasi cenderung tinggi. Sedangkan kinerja perbankan secara keseluruhan (dari 123 bank umum) adalah sehat. Secara general seluruh variabel dinilai responden adalah positif.</p>
a.	Perjanjian/Kontrak Nomor: 012/HB-LIT/III/2014 dan ST/14/V/2014/LPP M	2014	52,5 juta/2014	Sabihaini dan Januar Eko Prasetyo	
b.	Perjanjian/Kontrak Nomor: 012/HB-LIT/III/2015 dan ST/30/V/2015/LPP M	2015	75 juta/2015		

2	<p>Penelitian Terapan/Bersaing (PT)</p> <p>Perjanjian/Kontrak Nomor: 176/SP2H/LT/DRPM/ III/2016 dan 185/UN62.21/LT/VI/2016</p>	2016	50 Juta	<p>Penelitian Peran Ketidakpastian Lingkungan Dan Strategi Bisnis Dalam Memoderasi Pengaruh Karakteristik Individu Pengusaha Terhadap Kinerja Usaha Kecil Menengah Di Daerah Istimewa Yogyakarta</p> <p>Sabihaini dan Januar Eko Prasetyo</p>	<p>Tujuan penelitian ini untuk mengidentifikasi dan menganalisis faktor penentu kesuksesan atau kegagalan dari UKM; 2) mengeksplor perbedaan karakteristik pribadi pengusaha berdasar faktor demografi meliputi: gender, umur, tempat tinggal, dan pendidikan. Penelitian ini dilakukan pada Usaha Kecil Menengah (UKM) di Daerah Istimewa Yogyakarta. Kuesioner yang layak dianalisis sebanyak 213 kuesioner. Alat analisis yang digunakan: 1) analisis distribusi frekuensi dan tendensi sentral yaitu nilai rata-rata (<i>mean</i>) dan modus atau nilai yang sering muncul (<i>frequently occurring number</i>) maupun median atau nilai tengah; 2) uji beda ANOVA. Berdasarkan hasil tanggapan pengusaha UKM (responden sampel) terhadap: 1) demografi (gender, umur, lokasi, dan pendidikan): responden pada penelitian ini mayoritas laki-laki (80.8%), rentang usia antara 25 sampai 55 tahun dengan tingkat pendidikan mayoritas SMA. Para pengusaha (responden) tersebar di lima kabupaten DIY dan mayoritas berlokasi di Sleman. 2) Karakteristik pribadi pengusaha UKM (LoC, kecenderungan mengambil risiko, kebutuhan untuk berprestasi, preferensi untuk berinovasi). <i>Locus of control</i> dan kecenderungan mengambil risiko dipersepsikan tinggi, kebutuhan untuk berprestasi dipersepsikan tinggi, sedangkan perspsi pengusaha terhadap preferensi untuk berinovasi cukup tinggi). Di antara karakteristik individu pengusaha yang memiliki nilai rata-rata terendah adalah preferensi untuk berinovasi). 3) Tingkat persepsi para pengusaha terhadap ketidakpastian lingkungan cenderung tinggi, artinya keberhasilan UKM ditentukan oleh kemampuan pengusaha dalam mensikapi ketidakpastian lingkungan; 4) Kinerja UKM dipersepsikan pengusaha positif (tinggi), artinya kemampuan perusahaan untuk mengembangkan rencana-rencana strategis yang diarahkan pada pemuasan kebutuhan dan keinginan pembeli untuk mendapatkan penjualan yang menghasilkan laba</p>

					(tingkat pertumbuhan penjualan), pengembangan produk baru, ROE, market share, dan tingkat kepuasan pengusaha terhadap kinerja yang telah dicapai. Berdasar uji beda ANOVA diperoleh bahwa karakteristik individu pengusaha UKM memiliki perbedaan berdasarkan tingkat pendidikan, usia, lokasi. Sedangkan berdasarkan gender tidak ada perbedaan. Artinya gender tidak merupakan penentu karakteristik pengusaha UKM di DIY
3	Penelitian Tim Pascasarjana (PTP): Penelitian Tesis Magister (PTM)				
	a. Perjanjian/Kontrak Nomor:061/SP2H/L T/DRPM/2020 dan 86/UN62.21/PT/V/2020	2020	35.925.000	Pengaruh Motivasi Layanan Publik dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem Pengendalian Internal dan OCB Sebagai Mediasi (Survey pada Instansi Vertikal Direktorat Jenderal Perbendaharaan pada Provinsi D.I. Yogyakarta) Sabihaini dan Estining Wijayanti	Tujuan penelitian ini untuk mengeksplor hubungan kausal antara motivasi layanan publik, komitmen organisasional, sistem pengendalian internal, dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Masa Pandemi Covid-19. Data dikumpulkan dari Pegawai Negeri Sipil (PNS) lingkup Direktorat Jenderal Perbendaharaan, Kementerian Keuangan yang berada di Provinsi D.I. Yogyakarta melalui survey kuesioner dengan tingkat pengembalian dan keterisian sebesar 92,35% dari 170 kuesioner yang dibagikan. Pengukuran menggunakan Skala Likert lima poin dan alat analisis Struktural Equation Model (SEM) AMOS. Hasil temuan menunjukkan bahwa motivasi layanan publik mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai. Hal yang sama juga terjadi pada komitmen organisasional yang juga berpositif berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dalam upaya peningkatan kinerja pegawai yang tidak pernah berhenti, keberadaan pengendalian internal dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) juga terbukti dalam memediasi hubungan motivasi layanan publik dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai. Walaupun dalam masa pandemi Covid-19 kinerja pegawai harus terjaga atau bahkan ditingkatkan agar manfaat dalam penyediaan layanan, khususnya kepada pemangku kepentingan secara langsung dan umumnya kepada masyarakat secara tidak langsung dapat terjaga dalam kondisi optimal. Implikasi dari temuan untuk meningkatkan motivasi layanan publik, komitmen organisasional dan mendorong sistem pengendalian internal serta OCB untuk mengoptimalkan kinerja pegawai pada masa pandemic Covid-19.

	b. Perjanjian/Kontrak Nomor:061/SP2H/LT/DRPM/2020 dan 86/UN62.21/PT/V/2020		29.632.000	<p>Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Intervening</p> <p>Sabihaini dan Sri Pamungkas</p>	<p>Kinerja pegawai sangat penting karena capaian kinerja pegawai akan mempengaruhi capaian kinerja dari organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui:1) pengaruh langsung kepemimpinan transformasional dan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai; 2) pengaruh tidak langsung kepemimpinan transformasional dan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui survei terhadap 52 pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Yogyakarta dan data dianalisis menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (a) kepemimpinan transformasional dapat meningkatkan kinerja karyawan, (b) budaya organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan, dan (c) motivasi kerja mampu memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kinerja pegawai dapat dilakukan melalui kepemimpinan transformasional dan penerapan budaya organisasi yang sesuai. Selain itu, pemimpin transformasional dan budaya organisasi juga mampu meningkatkan motivasi karyawan untuk mencapai kinerja bahkan melampaui target kinerja yang telah ditetapkan.</p>
4	<p>Penelitian Dasar Unggulan Perguruan Tinggi (PDUPT) Total anggaran untuk 3 tahun Rp582.712.500</p>				
	<p>Tahun 1 Kontrak Penelitian Nomor: 084/SP2H/LT/DRPM/2018 dan 114/UN62.21/LT/IV/2018</p> <p>Tahun 2 Kontrak Penelitian Nomor: 202/SP2H/LT/DRPM/2019 dan 04/UN62.21/PT/IV/2019</p>	<p>2018</p> <p>2019</p>	<p>168.000.000/2018</p> <p>180.062.500/2019</p>	<p>Manajemen Ketahanan Wilayah Laut Dalam Rangka Bela Negara Berbasis Pemberdayaan Nelayan Tradisional</p> <p>Sabihaini, Awang Hendrianto Pratomo, Heru Cahya Rustamaji, Sudaryatie</p>	<p>Nelayan merupakan salah satu profesi yang mempunyai kewajiban bela negara, yaitu ikut serta menjaga wilayah perairan Indonesia. Dalam rangka mendukung blueprint Pemerintah daerah untuk mewujudkan perekonomian dan kesejahteraan nelayan di kawasan pantai Depok, Kretek, Kabupaten Bantul, konsep pengembangan dan penguatan kelembagaan yang sesuai dengan potensi dan peluang daerah sangat diperlukan. Pemanfaatan SDM dan IPTEK kelautan untuk mendukung peningkatan dan penguatan SDM serta pengembangan IPTEK dibidang kelautan, sehingga penangkapan ikan nasional secara optimal memerlukan data yang akurat serta teknologi yang sesuai dengan karakteristik nelayan. Pihak pemerintah sendiri sudah mulai program</p>

<p>Tahun 3 Kontrak Nomor: 202/SP2H/ AMD/DRPM /2020 dan 86/UN62.21/PT/V/ 2020</p>	<p>2020</p>	<p>234.650.000/2020</p>		<p>modernisasi alat penunjang penangkapan ikan laut sehingga dapat lebih meningkatkan jumlah produksinya namun tetap juga diimbangi dengan mutu produk yang tetap terkendali. Dalam rangka optimalisasi hasil tangkapan ikan dan meningkatkan kesejahteraan nelayan diperlukan tahapan penelitian untuk menginventarisir data potensi SDM (nelayan tradisional) dan SDI di pesisir Depok, Kretek, Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta. Design dan pembuatan teknologi komunikasi tepat guna (TTG) serta melaksanakan uji coba dan implementasi TTG di lapangan.</p> <p>Tujuan penelitian untuk mewujudkan konsep minapolitan yang terpadu, efisien, berkualitas dan berorientasi percepatan pembangunan perekonomian dan kesejahteraan masyarakat; membantu masyarakat nelayan dalam rangka meningkatkan penghasilan; dan mencari solusi mengenai tata niaga perikanan laut. Penelitian ini dapat dicapai dengan cara: Melakukan rekayasa dan pengembangan teknologi tepat guna berbasis teknologi informasi yang memenuhi standar untuk reaktivasi yang ekonomis dalam pemberdayaan masyarakat pantai Depok, Kretek Kabupaten Bantul, DIY. Membangun <i>smart village</i> atau kampung cerdas tidak semata-mata terbatas pada kecanggihan ICT (<i>Information Communication and Technology</i>) saja, tetapi yang lebih utama dan perlu ditekankan adalah bagaimana konsep smart village ini bisa mengubah kapasitas masyarakatnya dan cara mereka berinteraksi. Sasaran penelitian ini adalah meningkatkan ekonomi masyarakat nelayan pantai Depok berbasis pemberdayaan dan bela Negara, sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat serta menciptakan lapangan pekerjaan bagi masyarakat sekitar. Lokasi kegiatan penelitian ini meliputi kampung nelayan yang berada Depok, Kretek, Kabupaten Bantul, Propinsi DIY. Dengan kegiatan penelitian ini diharapkan terjadi perubahan pola pikir dari nelayan tradisional di Depok dari “Among Tani ke Dagang Layar dan Putar Kemudi ke Visi Maritim“ melalui pengembangan potensi SDI, pemberdayaan SDM dan teknologi.</p> <p>Hasil riset: Tahun 1- Desain Karakter Nelayan Tradisional dan Desain Prototype Sistem Navigasi Nelayan; Tahun 2- Mapping adopsi teknologi / Desain karakteristik nelayan dan Pengembangan Prototype Sistem Navigasi Nelayan; Tahun 3-</p>
--	-------------	-------------------------	--	---

					Kesiapan Penerimaan Teknologi dan Strategi Pelembagaan Industrialisasi Kearah Karakterisasi Bangsa.
--	--	--	--	--	---

Lampiran: Surat Kontrak Penelitian