

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
1. BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat.....	10
2. BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Manajemen Rantai Pasok Hijau.....	11
2. Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau.....	17
3. Kinerja Lingkungan.....	24
B. Penelitian Terdahulu.....	28
C. Pengaruh Antar Variabel.....	31
1. Pengaruh Manajemen Rantai Pasok Hijau terhadap Kinerja Lingkungan.....	31

2. Pengaruh Praktik Sumber Daya Manusia Hijau terhadap pengaruh antara Manajemen Rantai Pasok Hijau dan Kinerja Lingkungan.....	32
D. Kerangka Penelitian.....	33
E. Hipotesis Penelitian.....	35
3. BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Rancangan Penelitian.....	36
B. Waktu dan Obyek Penelitian.....	37
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	37
D. Jenis Data Penelitian dan Metode Pengumpulan Data.....	38
E. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	38
F. Definisi Operasional Variabel.....	39
G. Skala Pengukuran Variabel.....	40
H. Uji Instrumen.....	42
I. Teknik Analisis Data.....	48
4. BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Analisis Deskriptif.....	51
1. Karakteristik Responden.....	51
2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	53
B. Analisis Kuantitatif.....	58
1. Pengujian <i>Outer Model (Measurement Model)</i>	58
2. Pengujian <i>Inner Model (Model Struktur)</i>	62
3. Uji Hipotesis.....	63
C. Pembahasan.....	66

1. Adanya pengaruh positif Manajemen Rantai Pasok Hijau secara signifikan terhadap Kinerja Lingkungan.....	66
2. Adanya pengaruh positif manajemen sumber daya manusia hijau memperkuat manajemen rantai pasok hijau secara signifikan terhadap kinerja lingkungan.....	68
5. BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
A. Kesimpulan.....	71
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Keuntungan penerapan manajemen rantai pasok hijau.....	13
Tabel 3.1 Bobot Nilai Setiap Pertanyaan Manajemen Rantai Pasok Hijau, Sumber Daya Manusia Hijau Dan Kinerja Lingkungan.....	41
Tabel 3.2 <i>Outer Loading</i> 40 Responden.....	43
Tabel 3.3 <i>Cross Loading Factor</i>	44
Tabel 3.4 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	46
Tabel 3.5 <i>Composite Reliability</i>	47
Tabel 3.6 <i>Cronbach's Alpha</i>	48
Tabel 4.1 Hasil Pengembalian Kuisisioner.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usaha.....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Usaha.....	52
Tabel 4.4 Kategorisasi Variabel.....	54
Tabel 4.5 Diskripsi Persepsi Responden terhadap Manajemen Rantai Pasok Hijau.	54
Tabel 4.6 Diskripsi Persepsi Responden Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau.....	56
Tabel 4.7 Diskripsi Persepsi Responden Terhadap Kinerja lingkungan.....	57
Tabel 4.8 <i>Convergent Validity, AVE, Composite Reliability, Cronbach's Alpha</i>	59
Tabel 4.9 <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	60
Tabel 4.10 <i>R-Square</i>	62
Tabel 4.11 <i>Path Coefficient (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)</i> Efek Moderasi.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Nilai Ekspor <i>Furniture</i> Indonesia Tahun 2005-2019.....	2
Gambar 1.2 Kegiatan Manajemen Rantai Pasok Ramah Lingkungan.....	5
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	34
Gambar 4.1 <i>Loading Factor</i>	59