

**ANALISIS MODERASI PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA HIJAU TERHADAP PENGARUH ANTARA MANAJEMEN
RANTAI PASOK HIJAU DAN KINERJA LINGKUNGAN
(Studi Empiris pada Perusahaan Furniture dan Kayu Ukir Ekspor di Daerah
Istimewa Yogyakarta)**

Faiz Darmawan

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email: fzdrwn@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh manajemen rantai pasok hijau terhadap kinerja lingkungan perusahaan *furniture* dan kayu ukir ekspor di Daerah Istimewa Yogyakarta. (2) pengaruh moderasi manajemen sumber daya manusai hijau terhadap pengaruh antara manajemen rantai pasok hijau dan kinerja lingkungan perusahaan *furniture* dan kayu ukir ekspor di Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode *sampling* pada penelitian ini menggunakan metode *sampling* jenuh atau metode sensus. Dimana semua populasi perusahaan *furniture* dan kayu ukir ekspor di Daerah Istimewa Yogyakarta digunakan sebagai responden penelitian, yang berjumlah 40 responden. Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan metode wawancara dan penyebaran kuisisioner yang disusun menggunakan skala *likert* dan kemudian diolah menggunakan alat analisis berupa *SmartPLS 3.3*. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Adanya pengaruh positif Manajemen Rantai Pasok Hijau secara signifikan terhadap Kinerja Lingkungan perusahaan *furniture* dan kayu ukir ekspor di daerah Istimewa Yogyakarta dengan nilai *original sample* sebesar 0.410 dan nilai *P-values* sebesar 0.046. (2) Adanya pengaruh positif Manajemen Sumber Daya Manusai Hijau memperkuat Manajemen Rantai Pasok Hijau secara signifikan terhadap Kinerja Lingkungan perusahaan *furniture* dan kayu ukir ekspor di Daerah Istimewa Yogyakarta dengan nilai *original sample* sebesar 0.103 dan nilai *P-values* sebesar 0.039.

Kata kunci: Manajemen Rantai Pasok Hijau, Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau, Kinerja Lingkungan.