

ABSTRAK

Febrian Adi Nugroho, Nomor Induk Mahasiswa 152160084, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja” (Studi Pada Karyawan PT Pertamina RU VI Balongan), 2020. Dosen pembimbing I Hastho Joko Nur Utomo dan dosen pembimbing II Sadeli.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja serta implikasinya terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan tipe penelitian *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT Pertamina RU VI Balongan. Ukuran Sampel pada penelitian ini 92 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *unproportional unstratified random sampling*. Data penelitian merupakan data primer yaitu langsung diambil dari karyawan PT Pertamina RU VI Balongan. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Teknik analisis menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS). *Software* yang digunakan untuk mengolah data penelitian ini adalah SmartPLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh negatif dan signifikan antara stres kerja terhadap prestasi kerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja. Ada pengaruh negatif dan signifikan antara stres kerja terhadap kepuasan kerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara prestasi kerja terhadap kepuasan kerja. Ada pengaruh negatif dan signifikan antara stres kerja terhadap kepuasan kerja melalui prestasi kerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja melalui prestasi kerja.

Berdasarkan hasil penelitian diharapkan perusahaan memperhatikan tingkat stres kerja karyawan dengan memberikan pekerjaan dan tugas sesuai bidangnya, perusahaan memberikan motivasi kerja yang tinggi kepada karyawan, dan perusahaan perlu memperhatikan karyawan dengan capaian prestasi kerja yang tinggi dan memberikan penghargaan yang lebih tinggi sehingga kepuasan kerja karyawan dapat meningkat.

Kata kunci : Stres Kerja, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja, dan Kepuasan Kerja