

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Zu'bi, H. A. (2010). A Study of Relationship between Organizational Justice and Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*, 5(12), 102–109. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v5n12p102>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Baron, A. R., & Greenberg, J. (2003). *Organizational Behaviour in Organization. Understanding and managing the human side of work*. Canada: Prentice-Hall.
- Bernadin, J., & Russel, J. (2013). *Human Resource Management and Experiental Approach* (6th ed.). Singapura: Mc Graw- Hill International Edition.
- Cohen-Charash, Y., & Spector, P. E. (2001). The role of justice in organizations: A meta-analysis. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 86(2), 278–321. <https://doi.org/10.1006/obhd.2001.2958>
- Colquitt, J. A. (2001). On the dimensionality of organizational justice: A construct validation of a measure. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 386–400. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.86.3.386>
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2011). *Organizational Behavior*. New York: Mc Graw- Hill International Edition.
- Darham, M., Djumlani, A., & Amin, J. (2015). Pengaruh Pendekatan Keadilan Organisasi (Organizational Justice) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Samarinda Muhammad Darham 1 , Achmad Djumlani 2 , Jamal Amin 3. *Jurnal Administrasi Reform*, 3(2), 302–312.
- Desler, G. (2013). *Human Resource Management : Always learning*. Florida: Pearson.
- Edy, I. R. (2013). Analisis Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Rsud Kraton Kabupaten Pekalongan. *JBTI*, IV(1), 120–138.
- Farla, W., Diah, Y., & Fera, W. (2019). Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Umkm Pembuatan Pempek Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 4(1), 17–30.
- 98
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Given, L. (2008). *The Sage encyclopedia of qualitative research methods*. California: Sage-Thousand Oaks.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *on Multivariate Data Analysis Joseph F . Hair Jr . William C . Black Seventh Edition* (7th ed.). Edinburg: Pearson Education Limited.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Hidayat, R. M., Tjahjono, H. K., & Fauziyah. (2017). Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(1), 45–60.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Organizational Behaviour* (5th ed.). Boston: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Roskadarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Milkovich, G. ., & Newman, J. M. (2004). *Compensation*. USA: Irwin McGraw-Hill.
- Mondy, R. W. (2010). *Human Resource Management* (11th ed.). New Jersey: Prentice-Hall.
- Pertiwi, A. D., & Tjahjono, H. K. (2011). Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif Sebagai Mediasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Di Pt.Bando Indonesia Tangerang. *Prosiding Konferensi Nasional Ke-4*, 177–184. Asosiasi Program Pascasarjana Perguruan Tinggi Muhammadiyah(APPPTM).
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2014). *Organizational Behaviour*. Boston: Pearson.
- Ruppa, D. E., & Cropanzano, R. (2002). The mediating effects of social exchange relationships in predicting workplace outcomes from multifoci organizational justice. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 89, 925–99
946. [https://doi.org/10.1016/S0749-5978\(02\)00036-5](https://doi.org/10.1016/S0749-5978(02)00036-5)
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaefi. (2018). Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di RSUD. H. RM. SOESELO di Slawi, Kabupaten Tegal, Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 18. <https://doi.org/10.26418/jebik.v6i1.20723>
- Sunyoto. (2012). *Model Analisis Jalur Untuk Riset Ekonomi*. Bandung: CV. Yrama Widya.
- Tjahjono, H. K. (2008). Justice In Salary Structure; The Justice Influence Toward Employees Satisfaction. *Jurnal EKonomi Dan Bisnis EKOBIS*, 9(1), 25–30.
- Tjahjono, H. K. (2014). The fairness of organization's performance appraisal social capital and the impact toward affective commitment. *International Journal of Administrative Science & Organization*, 21(3), 173–179.
- Wang, X., Liao, J., Xia, D., & Chang, T. (2010). The Impact of Organizational

Justice on Work Performance ; Mediating Effect of Oragnizational
Commitment and Leader-member Exchange. *International Journal of
Manpower*, 31(6), 660–677. <https://doi.org/10.1108/01437721011073364>