

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : pengaruh langsung keadilan distributif kompensasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh langsung keadilan prosedural kompensasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh langsung keadilan distributif kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan, pengaruh langsung keadilan prosedural kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan, pengaruh langsung kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan, pengaruh tidak langsung keadilan distributif kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dan pengaruh tidak langsung keadilan prosedural kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan adalah 63 karyawan Karyawan Bukit Sekipan. Data dikumpulkan dari hasil penelitian telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data menggunakan *path analysis*.

Hasil penelitian membuktikan bahwa keadilan distributif kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, keadilan prosedural kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, keadilan distributif kompensasi berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja karyawan, keadilan prosedural kompensasi berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, keadilan distributif kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dan keadilan prosedural kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

**Kata Kunci : keadilan distributif kompensasi, keadilan prosedural kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan**