

## DAFTAR PUSTAKA

- Afianto dan Utami. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 50(6) : 58-67.
- Ariani dan Assarofa. 2018. Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada PT. Palma Plantasindo Di Desa Sunge Batu Kecamatan Pasir Belengkong Kabupaten Paser. *Conference on Management and Behavioral Studies*, Vol 68.
- Busro Muhammad. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: expert
- Dwijayanti dan Dewi. 2015. Pengaruh Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung . *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4(12): 4274 - 4301.
- <https://www.cigarindonesia.id>. Diakses pada 20 September 2020
- Hutagalung dan Triastuti. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugerah Abadi Bersama. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, Vol 21(2): 123-134.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, dan Michael. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, jilid 1 dan 2. Jakarta : Erlangga.

- Kardiasih, Yasa, dan Sitiari. 2017. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol 4(2): 55-62.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : Rajawali Pers
- Lantara, I. W. A. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* di PT. Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, Vol 10(1): 231-240.
- Latan, Hengky dan Ghozali, Imam. 2012. *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mahmood, M. Faraydoon. 2016. *The Impact of work motivation on Employee's Job Satisfaction in different Organizations*. *Journal of University of Human Development*, Vol 2(3): 397-401.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nugrahaningsih dan Julaela. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada PT. Tempuran Mas. *Media Manajemen Jasa*, Vol 4(1).

- Oktapriani, Sofia dan Iranita 2018. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada PT. X).
- Permadi, Landra, Kusuma dan Sudja. 2018. *The Impact of Compensation and Work Environment towards Job Satisfaction to Affect the Employee Performances. International Journal of Management and Commerce Innovations*, Vol 6(2): 1248-1258.
- Putri, S. E. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus pada PT Telkom Witel Yogyakarta).
- Riduwan dan Kuncoro, Engkos Achmad. 2012. *Cara Mudah Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT raja grafindo Persada.
- Sahlan, Mekel, dan Trang. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol 3(1).
- Sedarmayanti. 2018. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Tannady, Hendy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:

Expert.

Umar, Husein. 2002. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Wibowo. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Penerbit PT Gramedia Pustaka

Utama.

Zainur, Roziqin Muhammad. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.