

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar H. F., Hamid, Djamhur., dan Djudi Mochammad. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 38 No.2*
- Allen dan Mayer. (1990). The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization. *Journal of Occupational Psychology* 63(1): 1-18.
- Bejo, Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. 1999, *Manajemen*, Yogyakarta:BPFE Yogyakarta.
- Utomo, Hastho Joko Nur dan Sadeli. (2018). *Emotional Intelligence as a Predictor of Job Stress, Job Satisfaction and Intention to Leave, The International Journal of Business & Management*, Vol.6.
- Hasibuan H. Melayu S.P. 2003. *Organisasi dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Heidjrachman; Husnan,Suad. 2002. *Manajemen Personalialia*, Yogyakarta:PBFE UGM.
- Ilahi K. Dede., Mukzam D. Mochamad., dan Prasetya, Arik. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin kerja dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 44 No.1*
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta:Deepublish.
- Kolompoy, Desko., Adolfina., dan Palandeng, Indrie. 2019. Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* Vol 7 ,No.4, 2019: 393-412
- Kreitner, R. & Kinicki, A. 2003, *Perilaku Organisasi, Salemba Empat*, Jakarta.

- Latan, Hengky dan Ghozali, Imam. (2012). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Lisan, Wilson., Jantje, Sepang., Greis, Sendow 2016. *Analisis pengaruh turnover intention* karyawan, motivasi, dan pengayaan pekerjaan, terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Enseval Megatrading TBK Manado. *Jurnal berkala ilmiah efisiensi* Vol. 16 No. 03 Tahun 2016
- Luthans, 2006. *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Yogyakarta. ANDI.
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung:PT Remaja Rosdakarya
- Mobley,W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Pramudika A.R. Christian., Yulianeu., Fathoni Aziz., dan Rakanita M. Amanda. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* (Studi Empiris Pada Karyawan Belle View Hotel Semarang).
- Riduwan, K., dan Engkos, A., K. 2012. *Cara Mudah Menggunakan dan memakai Path Analysis (Analisa Jalur)*. Bandung:Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen. dan Judge, 2008. *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, P. Stephen. 2003. *Perilaku Organisasi Edisi 9*. Jakarta:PT INDEKS.
- Robert K, dan Angelo Kinicki, 2014. *Perilaku Organisasi Edisi 9*, Jakarta:Salemba Empat.
- Rumoning H.M. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Perawat di RSUD Kabupaten Asmat. *Jurnal EMBA* Vol.6 No.2.

- Sartono., Yulianue., dan Budi, Leonardo. 2018. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*.
- Satwari, Titis., Musadiew A. Mochammad., dan Afrianty W. Tri. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 40 No. 2*
- Siagian, Sondang P.. 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia..* Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinaga, D.P. Hanna., dan Saragih, Romat. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasi PT. *Angkasa Pura II (Persero) Husein Sastranegara Bandung. e-Proceeding of Management : Vol.6, No.1*
- Sinungan, Muchdarsyah. 2003. *Produktivitas ada dan bagaimana*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Penerbit Andi:Yogyakarta.
- Suarjana. A.G.M, Anak., Putra M. Komang., dan Susilawati L.N.A.S Li. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai PLN Rayon Gianyar Di Kabupaten Gianyar. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan. Vol 12 No. 1.*
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiarto. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI OFFSET Yogyakarta.
- _____. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Tangka, Johaness., Mandey, Silvy., dan Lengkong K.P.V. 2017. Pengaruh Keadilan Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Konflik Pekerjaan dan Keluarga terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT.Bank OCBC NISP..TBK Cabang Manado). *Jurnal EMBA Vol.5 No.3.*

- Umar Husein. (2004). Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- Utomo H. Kristian., dan Prasetyo P. Arif. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi pada PT Kawan Lama DC Jabebaka Cikarang). ISEI Business and Management Review Vol. I, No. 1
- Wisantyo, I. P., dan Madiistriyatno, Harries. 2015. Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi *Turnover*. Jurnal MIX, Volume V, No. 1, Feb 2015
- Zainur, Roziqin Muhammad. 2010. Kepuasan Kerja. Malang: Averroes Press.