

## ABSTRAK

Lydia Mutiara Elim Loblobly, Nomor Pokok Mahasiswa 152160142, Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Kerjasama Tim dan Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja Karyawan” (Studi pada perawat Rumah Sakit Harapan Kota Magelang), 2020. Dosen pembimbing I Dr. Hastho Joko NU., S.Sos., M.Si. dan dosen pembimbing II Dr. Sigit Haryono, S.Sos., M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kerjasama tim dan pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan penelitian explanatory research. Populasi dalam penelitian ini adalah Perawat Rumah Sakit Harapan Kota Magelang. Ukuran Sampel pada penelitian ini 50 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah unproportional unstratified random sampling. Data penelitian merupakan data primer yaitu langsung diambil dari Rumah Sakit Harapan Kota Magelang. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial. Metode analisis menggunakan metode Structural Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS). Software yang digunakan untuk mengolah data penelitian ini adalah SmartPLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan antara Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan kerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Saran untuk pihak Rumah Sakit Harapan Kota Magelang adalah agar dapat memperhatikan kepuasan kerja khususnya dalam memantau tingkat kepuasan kerja karyawan dengan memberikan promosi jabatan secara adil. Selain itu perusahaan juga memberikan sosialisasi kebijakan promosi yang diberlakukan oleh perusahaan sesuai dengan aturan agar kepuasan kerja semakin terjaga, sehingga dengan meningkatnya kepuasan kerja karyawan maka akan meningkat pula kinerja karyawan khususnya perawat pada Rumah Sakit Harapan Kota Magelang.

**Kata kunci : Kerjasama Tim, Pelatihan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.**