

## DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali. 2016. Analisis multivariate dengan program SPSS. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T.H. 2014. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Hasibuan, M. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henimaftuloh, Mei. *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Driver Perusahaan Otobus Putera Mulya Sejahtera)* (2019).
- Latan, H., dan Ghozali, I. 2012. *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Luthans, 2006. *Perilaku organisasi* edisi 10. Yogyakarta. ANDI
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP STRES KERJA DAN KINERJA PERAWAT RAWAT INAP DALAM*. *Journal of Management Review*, 3(2), 327-332.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manuaba, A. 2000. *Ergonomi Kesehatan Keselamatan Kerja*. Dalam Wygnyosoebroto dan Wiranto. Processing Seminar Nasional Ergonomi PT Guna Widya Surabaya.
- Martoyo, S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nasution, M. I. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative*. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3).
- Nawawi, H.H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Ndraha, Taliziduhu. 2005. *Teori Budaya Organisasi*. Jakarta: RINEKA CIPTA Jakarta.

- Pranowo, R. S. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada CV. Sukses Sejati Computama)*. *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 4(4).
- Pratiwi, D. M., & Wahyuningtyas, R. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Stres Kerja Karyawan (Studi Pada PT Krakatau Steel (Persero) Tbk. Divisi CRM)*. Universitas Telkom, Indonesia.
- Putra, D. G. D., & Utama, I. W. M. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9).
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen*, 6(11), 5970-5998.
- Rivai, Veithzal, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik*, Edisi ketiga, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Rizki, M., Hamid, D., & Mayowan, Y. (2016). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap stres kerja karyawan (studi pada karyawan PT PLN (PERSERO) distribusi Jawa Timur area pelayanan Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41(1), 9-15.
- Robbins, S.P., Dan Mary, C. 2005. *Perilaku Organisasi Jilid 2*. Diterjemahkan Oleh: T. Hermaya. Jakarta: Indeks.
- Sakinah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UMM Pres.
- Schultz, S E. (2006). *Psychology & Work Today Ninth Edition*. New Jersey: Pearson Education. Inc.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Widiawati, F., Amboningtyas, D., Rakanita, A. M., & Warso, M. M. (2017). *PENGARUH BEBAN KERJA, STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT GEOGIVEN VISI MANDIRI SEMARANG*. *Journal of Management*, 3(3)