

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi: PT. PLN (Persero) Area Madiun

ASTRID SAVIRA KUSUMAWARDHANI

NIM: 141120005

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

(Kastridsavira75@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan di PT. PLN (Persero) Area Madiun yang berlokasi di Jl. Letjend MT. Haryono No.30 Madiun. Pengambilan data dilakukan mulai tanggal 1 Februari hingga tanggal 19 Februari 2016. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis regresi linear berganda diketahui bahwa variabel kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Madiun, variabel lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Madiun, variabel motivasi secara parsial memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Madiun, dan variabel kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi secara bersama-sama memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Madiun.