

**PENGARUH EFIKASI DIRI DAN PERSEPSI IKLIM ORGANISASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH *EMPLOYEE
ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN PD BPR BANK BAPAS 69 DI MAGELANG,
JAWA TENGAH**

ARFAN WIBAWA PUTRA

NIM.141160182

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonnomi dan Bisnis, Universtias Pembangunan Nasionan “Veterasn”
Yogyakarta
Arfan.wibawa@yahoo.com**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh efikasi diri dan persepsi iklim organisasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh *employee engagement* pada karyawan PD BPR Bank Bapas 69 di Kab. Magelang. Fenomena yang menjadi focus utama dalam penelitian ini adalah kurang optimalnya kinerja karyawan PD BPR Bank BAPAS 69 Magelang. Metode pengolahan data dan analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 64 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus yang menjadikan seluruh karyawan sebagai sampel. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan *partial least square (PLS)* dengan *loading factor* dan $AVE > 0,5$, *composite reliability* dan *cronbach's alpha > 0,7*, membandingkan nilai *cross loading* pada indikator variable yang mempengaruhi dengan nilai *cross loading* pada indikator variable yang dipengaruhi, dan *original sample* dalam menentukan arah hubungan dan besarnya pengaruh serta $p\ value < 0,5$ dalam menentukan signifikansi. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan observasi, wawancara, dan kuesioner. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (*original sample* = 0,378 dan $p\ value = 0,002$), 2) persepsi iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (*original sample* = 0,518 dan $p\ value = 0,000$), 3) *employee engagement* memediasi pengaruh positif dan signifikan efikasi diri terhadap kinerja karyawan (*original sample* = 0,106 dan $p\ value = 0,043$), 4) *employee engagement* memediasi pengaruh positif dan signifikan iklim organisasional terhadap kinerja karyawan (*original sample* = 0,169 dan $p\ value = 0,027$)

Kata Kunci : efikasi diri, iklim organisasional, *employee engagement*, kinerja karyawan.