

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANAHAN DAN  
TATA RUANG KABUPATEN SLEMAN**

**NOVITA SARI**

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email: Novithasari33@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1)Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kabupaten Sleman, (2)Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kabupaten Sleman, (3)Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kabupaten Sleman, (4)Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kabupaten Sleman. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh (sensus), di mana semua anggota populasi dijadikan sampel. Jumlah pegawai pada Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kabupaten Sleman sejumlah 50 orang. Pada penelitian ini menggunakan metode survei yaitu penelitian yang dilakukan dengan menggunakan angket sebagai alat penelitian untuk pengambilan data dengan wawancara dan kuesioner disusun dengan Skala Likert dan kemudian dihitung dengan metode SPSS. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ;(2) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ;(3) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ;(4) Disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

***Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja***