

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Arens, Randal, E., & Beasley, M. S. (2008). Auditing and Assurance Services : An integrated Approach. In *Erlangga*. Erlangga.
- Ajzen, I. (1991). The theory of planned behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*. [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T)
- Ajzen, I. (2005). attitudes personality and behaviour. In *International Journal of Strategic Innovative Marketing*.
- Ajzen, I., & Madden, T. J. (1986). Prediction of goal-directed behavior: Attitudes, intentions, and perceived behavioral control. *Journal of Experimental Social Psychology*. [https://doi.org/10.1016/0022-1031\(86\)90045-4](https://doi.org/10.1016/0022-1031(86)90045-4)
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Penelitian Pendekatan Praktik Edisi Revisi VI. In *Rineka Cipta*.
- Association of Certified Fraud Examiners, I. C. (2016). Survei fraud Indonesia 2016. *ACFE Association of Certified Fraud Examiners*.
- Brief, A. P., & Motowidlo, S. J. (1986). Prosocial Organizational Behaviors. *Academy of Management Review*. <https://doi.org/10.5465/amr.1986.4283909>
- Chiu, R. K. (2002). Ethical judgement, locus of control, and whistleblowing intention: a case study of mainland Chinese MBA students. *Managerial Auditing Journal*. <https://doi.org/10.1108/02686900210447588>
- Corsini, R. (2002). The Dictionary of Psychology. In *The Dictionary of Psychology*. <https://doi.org/10.4324/9781315781501>
- Dozier, J. B., & Miceli, M. P. (1985). Potential Predictors of Whistle-Blowing: A Prosocial Behavior Perspective. *The Academy of Management Review*. <https://doi.org/10.2307/258050>
- Eisenberg, N., & Mussen, P. H. (1989). The Roots of Prosocial Behavior in Children. In *The Roots of Prosocial Behavior in Children*. <https://doi.org/10.1017/cbo9780511571121>
- Elias, R. (2008). Auditing students' professional commitment and anticipatory socialization and their relationship to whistleblowing. *Managerial Auditing Journal*. <https://doi.org/10.1108/02686900810857721>
- Ersa Risky Iftikar, Muhammad Suyudi, R. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral Karyawan Terhadap Whistle Blowing (Studi Kasus Pada PT Cipta Krida Bahari Samarinda). *Jurnal Akuntansi Multi Dimensi*,1,1.

- Falah, S. (2006). Pengaruh Budaya Etis Organisasi dan Orientasi Etika terhadap Sensitivitas Etika (Studi Empiris tentang Pemeriksa Intern BAWASDA). *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis Kontemporer*.
- Gabrillin, A. (2019). *Pejabat Kemenkeu Yaya Purnomo Divonis 6,5 Tahun Penjara*. KOMPAS. <https://nasional.kompas.com/read/2019/02/04/22095931/pejabat-kemenkeu-yaya-purnomo-divonis-65-tahun-penjara>
- Garman, A. N. (2006). Professionalism. *Journal Of Healthcare Management*, 51(4).
- Ghozali, I. (2016). Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro. *IOSR Journal of Economics and Finance*. <https://doi.org/https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Hamid, S. W. N. N. A. (2019). Professionalism of Auditors on Whistleblowing Intension at Public Accountant Office in Makassar. *International Journal of Science and Research (IJSR)*.
- Hatmoko, T. (2006). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Pembedaannya Terhadap Karakteristik Demografik (Studi Kasus Di PDAM Kabupaten Karanganyar). *Tesis Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta*.
- Hutnaleontina, P. N., Sudiana, I. W., & Astuti, N. P. W. (2019). Analisis Norma Subyektif, Sikap Terhadap Perilaku dan Persepsi Kendali Perilaku Terhadap Niat Karyawan Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Widya Akuntansi Dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia*.
- Indonesia, K. K. R. (2019). *Biro Sumber Daya Manusia Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan*. Biro Sumber Daya Manusia Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan. [sdm.kemenkeu.go.id](http://sdm.kemenkeu.go.id)
- Indriartoro, N., & Supomo, B. (2016). Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen. In *BPFE Yogyakarta*. BPFE Yogyakarta.
- Kaplan, S. E., Pany, K., Samuels, J., & Zhang, J. (2012). An examination of anonymous and non-anonymous fraud reporting channels. *Advances in Accounting*. <https://doi.org/10.1016/j.adiac.2012.02.008>
- Khikmah, S. N. (2005). Pengaruh Profesionalisme terhadap Keinginan Berpindah Dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Akuntansi Dan Sistem Informasi*, 5.
- Kuryanto, A. D. (2011). Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Pemahaman Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Auditor Eksternal (Studi pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia). In *Tesis*. Universitas Brawijaya.

- Lekatompessy, J. (2003). Hubungan Profesioanlisme dengan Konsekuensinya: Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja, dan Keinginan Berpindah : Studi Empiris di Lingkungan Akuntan Publik. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 5 (11), 69–84.
- Maulana Saud, I. (2016). Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0056.209-219>
- Mbago, M., Mpeera Ntayi, J., & Mutebi, H. (2018). Does legitimacy matter in whistleblowing intentions? *International Journal of Law and Management*. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-02-2017-0017>
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*. [https://doi.org/10.1016/0001-8791\(79\)90072-1](https://doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1)
- Muttaqin. (2014). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sensitivitas Etika Auditor Pemerintah*. Universitas Diponegoro.
- Near, J. P., & Miceli, M. P. (1985). Organizational dissidence: the case of whistleblowing. *Journal of Business Ethics*, 4 (1), 1–16. <https://doi.org/10.5465/amr.1995.9508080334>
- Ni Ketut Ayu Rosiana Dewi, I. G. A. P. D. (2019). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Sensitivitas Etika Terhadap Intensi Dalam Melakukan Whistleblowing: Studi Kasus Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Provinsi Bali. *Jurnal Ilmiah Akuntansi & Bisnis*, 4, No. 1.
- Ni Putu Ika Parianti, I wayan Suartana, dan I. D. N. B. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Niat dan Perilaku Whistle-blowing Mahasiswa Akuntansi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(12).
- Nurkholis, R. B. (2015). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat pegawai negeri sipil (PNS) untuk melakukan tindakan whistleblowing (Studi pada PNS BPK RI). *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*.
- Park, H., & Blenkinsopp, J. (2009). Whistleblowing as planned behavior - A survey of south korean police officers. *Journal of Business Ethics*. <https://doi.org/10.1007/s10551-008-9788-y>
- Pertiwi, N., & Agusti, R. (2013). Pengaruh Kompetensi, Independensi Dan Profesionalisme Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Se Sumatera). *Jurnal Ekonomi Universitas Riau*.
- Robbins, S. (2007). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks.

- Rostankowski, M. G. V. and C. (1985). *Ethics, Theory and Practice*. Prentice Hall.
- Santi. (2014). Metode dan Prosedur Penelitian. *E-Journal*.
- Setiawati, L. P. (2016). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral Dan Tindakan Akuntan Melakukan Whistleblowing. *E-Jurnal Akuntansi*.
- Setyawati, I., Ardiyani, K., & Sutrisno, C. R. (2015). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Niat untuk Melakukan Whistleblowing Internal (The Factors Influencing Internal Whistleblowing Intentions). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Shaub, M. K., Finn, D. W., & Munter, P. (1993). The Effects of Auditors' Ethical Orientation on Commitment and Ethical Sensitivity. *Behavioral Research in Accounting*.
- Sondang, S. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. PT. Rineka Cipta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. CV Andi Offset.
- Staub, E. (1978). *Positive Social Behavior and Morality Volume I: Social and Personal Influences*. Academic Press, Inc.
- Sugiyono. (2015). Pengertian penelitian asosiatif kausal. In *Statistik Untuk Pendidikan*.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kauntitatif, Kualitatif, R&D. In *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Suryono, E., & Chariri, A. (2016). Sikap, Norma Subjektif, Dan Intensi Pegawai Negeri Sipil Untuk Mengadukan Pelanggaran (Whistle-Blowing) (Attitude, Subjective Norms, and Intentions of Civil Servants to Blow the Whistle on Frauds). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*.
- Thoha, M. (2012). Perilaku Organisasi: Konsep Dasar Dan Aplikasinya. In *Jakarta: Raja Grafindo Persada*. Raja Grafindo Persada. Trongmateerut, P. and J. T. S. (2012). The Influence of Subjective Norms on Whistle-Blowing: A Cross-Cultural Investigation. *Journal of Business Ethics*, 112 (3), 437–451.
- Wahyuningsih, W. (2016). Pengaruh Pemberian Reward, Komitmen Organisasi, Gender, dan Masa Kerja terhadap Whistleblowing (Studi Empiris pada Kamtor PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatra Barat). *JOM Fekon*.
- Yulianto, R. D. A. (2015). *Pengaruh Orientasi Etika, Komitmen Profesional, Dan Sensitivitas Etis Terhadap Whistleblowing (Studi Empiris pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Daerah Istimewa Yogyakarta)*. Universitas Negeri Yogyakarta.