

# **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN AZZAM CUKUR RAMBUT DI YOGYAKARTA**

ALAM SEMESTA  
NIM. 141131001

Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
[email](#)

## **Abstraksi**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Azzam Cukur Rambut di Yogyakarta. Penelitian ini penting karena kinerja karyawan yang optimal dapat dipengaruhi oleh motivasi kerja dan kompensasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Azzam Cukur Rambut di Yogyakarta dengan total karyawan sebanyak 32 karyawan. Desain penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dengan penekanan pada pengujian teori melalui pengukuran variabel penelitian melalui penyebaran kuesioner penelitian. Teknik sampling yang digunakan adalah *nonprobability sampling* dengan teknik yang diambil yaitu sampling jenuh (*sensus*). Teknik analisis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan *software SPSS 20*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Azzam Cukur Rambut di Yogyakarta. Apabila Azzam Cukur Rambut ingin meningkatkan kinerja karyawannya, mereka dapat meningkatkan dan mengoptimalkan indikator-indikator motivasi (perilaku karyawan, usaha karyawan dan kegigihan karyawan) dan kompensasi (puas terhadap gaji, puas terhadap fasilitas dan puas terhadap tunjangan) dalam lingkungan kerja mereka.

**Kata kunci : *Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Azzam Cukur Rambut***