

ABSTRAK

Candra Teguh Setia Handiki, Nomor Induk Mahasiswa 152140024, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan “(Studi Pada Karyawan PT Hanmi Hair International Banjarnegara), 2020. Dosen pembimbing I Lukmono Hadi dan dosen pembimbing II Suratna.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan tipe explanatory research. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT Hanmi Hair International Banjarnegara. Ukuran sampel pada penelitian ini 75 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah proportional unstratified random sampling. Data penelitian merupakan data primer yaitu langsung di ambil di PT Hanmi Hair International Banjarnegara. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial. Metode analisis menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS). Software yang digunakan untuk mengolah data penelitian ini adalah SmartPLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara iklim organisasi terhadap kepuasan kerja. Ada pengaruh positif dan signifikan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh positif dan signifikan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Pengujian pengaruh tak langsung menunjukkan kepuasan kerja mampu memediasi pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. kepuasan kerja mampu memediasi iklim organisasi terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian diharapkan pelatihan kerja yang diberikan perusahaan dapat menambah kemampuan, mengarahkan potensi karyawan untuk menguasai keterampilan kusus atau untuk memperbaiki kekurangan dalam melaksanakan pekerjaan supaya secara produktif berhasil mencapai dan mewujudkan tujuan perusahaan. Suasana kerja yang kondusif seperti hubungan antara atasan dan bawahan di lingkungan perusahaan sehingga menimbulkan karyawan semakin betah dan nyaman berada di perusahaan. Perusahaan perlu menjaga interaksi yang terjadi pada perusahaan baik antar karyawan maupun dengan atasan untuk menghilangkan hambatan komunikasi dengan cara membuat sukuran dan semacamnya agar terjadi interaksi antara atasan dan bawahan.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan