

ABSTRAK

PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TASPEN (PERSERO) DI KANTOR CABANG YOGYAKARTA

MARIETMA ICHVANI RAHMA

NIM. 141160371

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

marietmaich@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT Taspen (Persero) di Kantor Cabang Yogyakarta dengan jumlah responden 50 karyawan dari populasi 50 karyawan dan bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh langsung penempatan karyawan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh tidak langsung penempatan karyawan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening*. Pengumpulan data primer dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penempatan karyawan berpengaruh langsung positif signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja berpengaruh langsung negatif signifikan terhadap kinerja karyawan, penempatan karyawan berpengaruh tidak langsung positif signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening*, dan stres kerja berpengaruh tidak langsung negatif signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening*.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Penempatan Karyawan, Stres Kerja, Motivasi Kerja.