

ABSTRAK

**Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Budaya Organisasi
Terhadap Loyalitas Karyawan
Di PT. Mirota Indah Indonesia (Manna Bakery) Yogyakarta**

AGRI RINALDO

No. Mhs: 141130098

Abstrak

Penelitian ini meneliti tentang pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Budaya Organisasi secara bersama-sama terhadap Loyalitas Karyawan PT Mirota Indah Indonesia (Manna Bakery) di Yogyakarta, dan meneliti tentang pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Budaya Organisasi secara parsial terhadap Loyalitas Karyawan PT Mirota Indah Indonesia (Manna Bakery) di Yogyakarta. Dengan menggunakan regresi linear berganda dengan responden karyawan dan karyawan PT. Mirota Indah Indonesia (Manna Bakery) sebanyak 94 karyawan secara sensus. Hasil penelitian terdapat pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Budaya Organisasi secara bersama-sama terhadap Loyalitas Karyawan PT Mirota Indah Indonesia (Manna Bakery) di Yogyakarta. Selain itu terdapat pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Budaya Organisasi secara parsial terhadap Loyalitas Karyawan PT Mirota Indah Indonesia (Manna Bakery) di Yogyakarta.

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja dan Budaya Organisasi serta Loyalitas Karyawan