

ABSTRAKSI

Raymundus Tarsisius Ari Anto Reyaan, nomor mahasiswa 152070043, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Prestasi (Studi Pada Karyawan PT.Bringin Life Yogyakarta), pembimbing Lukmono Hadi dan Indro Herry.

Tujuan dari penelitian ini adalah, untuk mengetahui Apakah gaya kepemimpinan dan motivasi secara simultan dan parsial mempengaruhi prestasi kerja karyawan PT.Bringin Life Yogyakarta. Jenis penelitian eksplanatori dengan kuesioner sebagai alat pengumpul data. Adapun populasi yang diteliti adalah karyawan tetap PT. Bringin Life Yogyakarta. Jumlah sampel sebanyak 14 orang responden. Model yang digunakan adalah *sampling jenuh* yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Dan sering digunakan apabila jumlah populasi relatif kecil dan kurang dari 30 orang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah meliputi analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial.

Berdasarkan hasil analisis regresi berganda nilai konstanta sebesar 0,062 yang berarti bahwa jika tidak ada variabel bebas yang terdiri dari variabel Gaya kepemimpinan (X_1) dan Motivasi (X_2), maka prestasi kerja karyawan akan mempunyai harga sebesar 0,062. Artinya prestasi kerja karyawan akan bernilai rendah jika PT. Bringin Life Yogyakarta tidak memperhatikan gaya kepemimpinan dan memberikan motivasi pada karyawannya.

kesimpulan dari penelitian ini adalah adanya pengaruh dari variable gaya kepemimpinan hendaknya meningkatkan variabel kepemimpinan karena terbukti berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, yaitu dengan meningkatkan indikator yang dinilai paling rendah oleh karyawan, item ketegasan pimpinan (Tabel 3.5). Sebaiknya pimpinan dalam memberikan tugas atau menerapkan peraturan/tata tertib sebaiknya secara tegas dan disiplin, artinya setiap karyawan tanpa pengecualian harus menaati serta melaksanakan tugasnya sesuai visi dan misi perusahaan.

Adapun saran dari penelitian ini adalah meningkatkan variabel kepemimpinan karena terbukti berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, yaitu dengan meningkatkan indikator yang dinilai paling rendah oleh karyawan, item ketegasan pimpinan (Tabel 3.5). Sebaiknya pimpinan dalam memberikan tugas atau menerapkan peraturan/tata tertib sebaiknya secara tegas dan disiplin, artinya setiap karyawan tanpa pengecualian harus menaati serta melaksanakan tugasnya sesuai visi dan misi perusahaan. Dan peningkatkan pemberian motivasi karena terbukti berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Langkah yang dilakukan adalah dengan meningkatkan indikator yang paling rendah yaitu mengenai kebijakan perusahaan. Sebaiknya perusahaan dalam menentukan kebijakan disesuaikan dengan visi dan tujuan perusahaan tanpa memberatkan karyawan sehingga mampu memotivasi karyawan agar terus meningkatkan prestasi kerjanya.