

ABSTRAKSI

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi Langsung dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan disusun oleh Randitya Widianoro no. Mahasiswa 152090066/ AB dengan dosen pembimbing I DR.Lukmono Hadi,MS dan pembimbing II Saaptika Kancana.S.S,MSI.

Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh yang signifikan dari kompensasi langsung dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja secara simultan. Pengaruh yang signifikan dari kompensasi langsung dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja secara parsial.

Penelitian ini dilaksanakan di Margaria Group Cabang Bantul Yogyakarta dengan populasi 89 orang karyawan tetap dan sampel berjumlah 73 orang karyawan. Tipe penelitian ini adalah *Explanatory Research* untuk memberi penjelasan yang dan gambaran tentang adanya hubungan serta pengaruh yang baik secara parsial atau simultan dari kompensasi langsung dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Sumber data yang diambil adalah primer dan sekunder. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Proportionate stratified random sampling*. Hipotesis yang diajukan penulis yaitu adanya pengaruh yang signifikan antara kompensasi langsung dan Lingkungan Kerja terhadap kepuasan kerja secara parsial dan simultan. Alat analisis adalah statistic deskriptif dan statistic inferensial dengan menggunakan asumsi klasik agar regresi linier berganda dapat diterapkan.

Berdasarkan hasil analisis data dengan SPSS menunjukkan bahwa ada pengaruh secara signifikan dari kompensasi langsung terhadap kepuasan kerja dengan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} atau ($\pm 19,744 > 1,667$). Ada pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} atau $62,118 > 1,667$. Ada pengaruh yang signifikan dari kompensasi langsung dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} atau $12,884 > 3,126$.

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis data yang ada, penulis memberikan saran bagi Margaria Group Cabang Bantul Yogyakarta guna meningkatkan kerja karyawan variabel kompensasi langsung menjadi perhatian utama, karena terbukti variabel ini diperlukan karyawan dan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan seperti meningkatkan kebutuhan finansial karyawan, yang berupa upah, bonus, dan komisi.