

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UPT PUSKESMAS
PONJONG 1**

IRWAN SURYA ADI

NIM.141150370

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pambangunan Nasional “Veteran”Yogyakarta

masirwansurya@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, pengembangan sumberdaya manusia dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Ponjong 1 Gunungkidul. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 42 pegawai UPT Puskesmas Ponjong 1 Gunungkidul. Penelitian ini menggunakan metode sensus, maka penelitian ini meliputi seluruh pegawai UPT Puskesmas Ponjong 1 Gunungkidul. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan analisis data menggunakan metode analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) kepemimpinan, pengembangan sumberdaya manusia, dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Ponjong 1 Gunungkidul., 2) kepemimpinan, pengembangan sumberdaya manusia, dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Ponjong 1 Gunungkidul, 3) kepemimpinan merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Ponjong 1 Gunungkidul.

Kata kunci: *kepemimpinan, pengembangan sumberdaya manusia, kepuasan kerja, kinerja pegawai*