

**PENGARUH GAYA PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
DAN TUNJANGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WIJAYA KARYA Tbk
CILACAP**

TITIN WIDIASTUTI

141150123

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

titinwidi2@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan tunjangan terhadap kinerja karyawan PT. Wijaya Karya Tbk Cilacap. Pengambilan data dilakukan pada bulan Juni 2019. Pengumpulan data primer menggunakan metode kuisioner yang disebarluaskan melalui google form dan dibagikan kepada 100 orang responden, yang disusun dengan menggunakan skala *likert* dan kemudian dihitung menggunakan analisis regresi berganda. Hasil dari Uji F penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh signifikan program keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan tunjangan terhadap kinerja karyawan PT. Wijaya Karya Tbk Cilacap. Hasil Uji t menunjukkan bahwa masing-masing variabel independen yang terdiri dari keselamatan dan kesehatan kerja(k3) dan tunjangan berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan.

Kata kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Tunjangan, Kinerja Karyawan