

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Klaten)**

YOLANDA ARINTA KUSUMANINGTYAS

NIM. 141160288

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

[yolandarinta@gmail.com](mailto:yolandarinta@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, pengaruh langsung budaya organisasional terhadap kinerja karyawan, pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, pengaruh tidak langsung budaya organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Klaten dengan status pegawai negeri sipil (pns). Metode pengambilan sampel menggunakan metode sensus, metode analisis data meliputi metode deskriptif dan analisis jalur (path analysis) dengan menggunakan bantuan SPSS *for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) kompensasi berpengaruh positif secara langsung terhadap kinerja karyawan 2) gaya kepemimpinan berpengaruh positif secara langsung terhadap kinerja karyawan 3) budaya organisasional berpengaruh positif secara langsung terhadap kinerja karyawan 4) kepuasan kerja memediasi pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan 5) kepuasan kerja memediasi pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan 6) kepuasan kerja memediasi pengaruh tidak langsung budaya organisasional terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: *kompensasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasional, kepuasan kerja, kinerja karyawan.*