

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Klaten)

SKRIPSI



DISUSUN OLEH :

YOLANDA ARINTA KUSUMANINGTYAS

141160288

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

YOGYAKARTA

2020