PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT HALEYORA POWER ULP YOGYAKARTA KOTA

AZKA HIBATULLAH PRATAMA INSANI

NIM. 141150396

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Pambangunan Nasional "Veteran"Yogyakarta

azkainsani@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Haleyora Power ULP Yogyakarta Kota. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 54 karyawan PT. Haleyora Power ULP Yogyakarta Kota. Penelitian ini mengunakan metode sensus, maka penelitian ini meliputi seluruh karyawan pada PT. Haleyora Power ULP Yogyakarta Kota. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan analisis data menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) adanya pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Haleyora Power ULP Yogyakarta Kota, 2) adanya pengaruh positif lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Haleyora Power ULP Yogyakarta Kota, 3) adanya pengaruh positif motivasi terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Haleyora Power ULP Yogyakarta Kota, dan 4) adanya pengaruh positif disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama pada PT. Haleyora Power ULP Yogyakarta Kota.

Kata kunci: *disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan*