

**PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* TERHADAP *JOB PERFORMANCE* YANG
DIMEDIASI OLEH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* PADA
PRAJURIT DENZIBANG 2/IV DIPONEGORO YOGYAKARTA**

AKHFAN MUSTHOFA LUTFI
NIM.141160425

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta**

lutfimusthofa1@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh *job embeddedness* terhadap *job performance* dan pengaruh *job embeddedness* terhadap *job performance* yang dimediasi oleh *organizational citizenship behavior (OCB)* pada prajurit Denzibang 2/IV Diponegoro Yogyakarta. Fenomena yang menjadi fokus utama dalam penelitian ini adalah kurangnya jumlah prajurit Denzibang 2/IV Diponegoro Yogyakarta sejumlah 10 prajurit yang berstatus bintara. Metode pengolahan data dan analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 49 prajurit. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus yang menjadikan seluruh prajurit yang berjumlah 49 prajurit sebagai sampel. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan *Partial Least Square (PLS)* dengan *loading factor* dan *AVE* > 0,5, *composite reliability* dan *cronbach's alpha* > 0,7, membandingkan nilai *cross loading* pada indikator variabel yang mempengaruhi dengan nilai *cross loading* pada indikator variabel yang dipengaruhi, dan *original sample* dalam menentukan arah hubungan dan besarnya pengaruh serta *p values* < 0,5 dalam menentukan signifikansi. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan observasi, wawancara, dan kuesioner. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *job embeddedness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job performance* (*original sample* = 0,537 dan *p values* = 0,000), 2) *organizational citizenship behavior (OCB)* memediasi pengaruh positif dan signifikan *job embeddedness* terhadap *job performance* (*original sample* = 0,277 dan *p values* = 0,010).

Kata Kunci: *job embeddedness, organizational citizenship behavior (OCB), job performance*