

**PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN *SOCIAL EXCHANGE* SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PADA KARYAWAN TETAP BAGIAN PRODUKSI PT. ALIS
JAYA CIPTATAMA KLATEN**

ROY BASTIAN PUTRATAMA

141150303

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional

”Veteran” Yogyakarta

bastianpr.bp@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh *job embeddedness* terhadap kinerja karyawan (2) pengaruh *job embeddedness* terhadap kinerja yang dimoderasi oleh *social exchange*. Responden penelitian ini adalah karyawan tetap bagian produksi PT Alis Jaya Ciptatama Klaten. Sampel berjumlah sebanyak 66 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarkan kepada responden. Metode analisis yang digunakan adalah *Moderated Regression Analysis* (MRA). Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) Terdapat hubungan positif signifikan *job embeddedness* terhadap kinerja karyawan. (2) *Social exchange* mampu memoderasi pengaruh *job embeddedness* terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *job embeddedness*, *social exchange*, kinerja karyawan.