

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
MEDIASI DI PT CITRA VAN TITIPAN KILAT (TIKI) UMBULHARJO  
YOGYAKARTA**

**Karjo Libra H Simbolon**

**NIM: 141130299**

**Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

**[bolonkarjo@gmail.com](mailto:bolonkarjo@gmail.com)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di PT Citra Van Titipan Kilat (TIKI). Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode populasi. Penelitian ini dengan pendekatan survey dengan cara menyebarkan kuisioner pada 60 karyawan di PT Citra Van Titipan Kilat (TIKI). Metode penelitian ini menggunakan teknik analisis jalur path. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif secara langsung terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif secara langsung terhadap kepuasan kerja dan pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** kompensasi, pelatihan, kepuasan kerja dan kinerja karyawan