

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI DI PT CITRA VAN TITIPAN KILAT (TIKI) UMBULHARJO
YOGYAKARTA**

Karjo Libra H Simbolon

NIM: 141130299

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

bolonkarjo@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di PT Citra Van Titipan Kilat (TIKI). Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode populasi. Penelitian ini dengan pendekatan survey dengan cara menyebarkan kuisioner pada 60 karyawan di PT Citra Van Titipan Kilat (TIKI). Metode penelitian ini menggunakan teknik analisis jalur path. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif secara langsung terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif secara langsung terhadap kepuasan kerja dan pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kompensasi, pelatihan, kepuasan kerja dan kinerja karyawan