

**Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan Unit Pengelola Kegiatan (UPK) Kecamatan
Parengan, Kabupaten Tuban**

Rizky Saputra

NIM. 141150472

(rizkyxsap@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Pengelola Kegiatan (UPK) Kecamatan Parengan yang bergerak di bidang pelayanan masyarakat. Penelitian ini mengambil responden pada karyawan UPK Kecamatan Parengan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi, sedangkan untuk variabel dependen dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, dimana responden dalam penelitian ini berjumlah 34 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis linier berganda. Berdasarkan analisis tersebut, diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan UPK kecamatan Parengan. (2) Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan UPK kecamatan Parengan. (3) Kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan UPK kecamatan Parengan.. *Adjusted R Square* menunjukkan bahwa sebesar 79,8% variabel Motivasi Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), Kompensasi (X3) mampu menjelaskan variabel Kepuasan Kerja (Y), dan sisanya sebesar 20,2% dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja.