

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA HOTEL GRAND INNA MALIOBORO DI
YOGYAKARTA**

RIYAN KURNIA PRATAMA

NIM. 141150315

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
(ryankrnpr13@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta yang beralamatkan di Jalan Malioboro No.60, Suryatmajan, Danurejan, Kota Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Hotel Grand Inna Malioboro di Yogyakarta. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan tetap yang berjumlah 72 orang dan data penelitian ini berupa data primer yang bersumber dari kuesioner. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan analisis jalur, uji sobel, dan uji efek mediasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan dan juga pelatihan berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja secara positif dan signifikan pada Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta, motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan dan motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja secara positif dan signifikan pada Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta, kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, serta kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh tidak langsung antara pelatihan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh tidak langsung antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, Pelatihan, Analisis Jalur, Analisis Path, Uji Sobel.