

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI DALAM INDUSTRI 4.0**
(Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Sleman,
Yogyakarta)

HANINDHIYA YONAS RAJABAKHITA

NIM : 141 15 0395

Hanindhiyayonas@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan di PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Sleman, Yogyakarta, guna meningkatkan kinerja karyawan dalam persaingan industry 4.0 yang mana bertujuan untuk : 1) Mengetahui dan menganalisis pengaruh langsung secara bersamaan kompetensi, disiplin kerja, dan motivasi secara bersamaan terhadap kinerja karyawan, 2) Mengetahui dan menganalisis pengaruh tidak langsung motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. Data diambil pada bulan Juli hingga Agustus 2019, berupa data primer dan data sekunder melalui wawancara dan kuesioner *stratified sampling*. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif kuantitatif, dengan teknik analisis data regresi berganda dan *Moderated Regressions Analysis*. Hasil olah data sebagai berikut : 1) Kompetensi, disiplin kerja, dan motivasi secara bersamaan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi.

Kata kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF COMPETENCY, WORK DISCIPLINE, AND
MOTIVATION TO WORKER PERFORMANCE, AND MOTIVATION TO
WORKER PERFORMANCE WITH WORKING SATISFACTION AS
MODERATING VARIABLE IN INDUSTRY 4.0
(Study on PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Branch Office Sleman,
Yogyakarta)**

HANINDHIYA YONAS RAJABAKHITA

NIM : 141 15 0395

Hanindhiyayonas@gmail.com

Student of Management, Economics and Business Faculty, Universitas
Pembangunan National Development “Veteran” Yogyakarta

ABSTRACT

This research held on PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Branch Office Sleman, Yogyakarta, to improve worker performance in competing industrial era 4.0, aimed to analyze: 1) The direct influence of competency, work discipline, and motivation together to worker performance, 2) The indirect influence of motivation to worker performance with job satisfaction as a moderating Variable. Data was taken in July to August 2019, either primary and secondary data through interview and questionnaire stratified sampling. Analytical method using multiple regressions and moderated regressions analysis. The result of this research : 1) Competency, work discipline, and motivation together influences worker performance positively and significant, 2) Motivation influences worker performance positively and significant with job satisfaction as a moderating Variable.

Key words : Competency, Work Discipline, Motivation, Worker Performance.