

**PENGARUH TUNJANGAN, MOTIVASI, DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN
ASET (BPKA) DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

NESALOPITA WURI PRADIVA PUTRI

NIM. 141140487

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

(nesalopitadiva20@gmail.com)

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset (BPKA) Daerah Istimewa Yogyakarta yang berlokasi di Jl. Komplek Kepatihan Utara, Suryatmajan, Danurejan, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan pada bulan Agustus 2019. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Badan Pengelola Keuangan dan Aset (BPKA) Daerah Istimewa Yogyakarta yaitu sebanyak 127 responden, sementara data dikumpulkan menggunakan kuesioner untuk kemudian dianalisis dengan Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil analisis ini membuktikan bahwa variabel tunjangan, motivasi, dan pelatihan secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel tunjangan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel pelatihan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Tunjangan, Motivasi, Pelatihan, Kinerja Karyawan