

**PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**  
(Pada Karyawan Bagian Produksi CV Sumber Rejeki Baru di Magelang)

**RIZQI MUBAROK**

**141150169**

Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta [GT.mubarok@gmail.com](mailto:GT.mubarok@gmail.com)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh 1. Pengaruh *Talent Management* terhadap *Employee Performance* pada karyawan bagian produksi CV Sumber Rejeki Baru di Magelang. 2. Pengaruh *Talent Management* terhadap *Employee Performance* dengan *Employee Engagement* sebagai variabel mediasi pada karyawan bagian produksi CV Sumber Rejeki Baru di Magelang. Penelitian ini menggunakan data primer dengan Teknik sampling sampel jenuh atau sensus dan besarnya responden sebanyak 40 orang karyawan bagian produksi CV Sumber Rejeki Baru. Untuk menganalisis data peneliti menggunakan *Path Analysis* (analisis jalur) dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1. *Talent Management* berpengaruh signifikan terhadap *Employee Performance* pada tingkat signifikansi  $0.000 < 0.05$ . 2. *Talent Management* berpengaruh signifikan terhadap *Employee Performance* melalui *Employee Engagement* sebagai variabel mediasi pada tingkat signifikansi  $0.000 < 0.05$ .

Kata kunci: *Talent Management, Employee Performance, Employee Engagement.*