

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Pada Karyawan Bagian Produksi CV Sumber Rejeki Baru di Magelang)

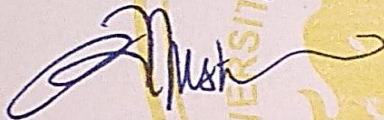
Disusun oleh:

RIZQI MUBAROK

NIM : 141150169

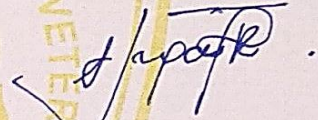
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 12 November 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Penguji / Pembimbing I



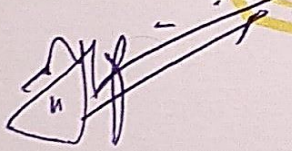
Dra. Anis Siti Hartati, M.Si
NIP. 19650403 199003 2 001

Penguji / Pembimbing II



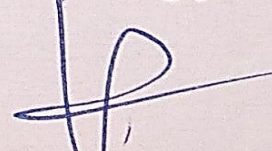
Drs. Agus Haryadi, M.Si
NIP. 19570806 198903 1 001

Penelaah / Penguji I



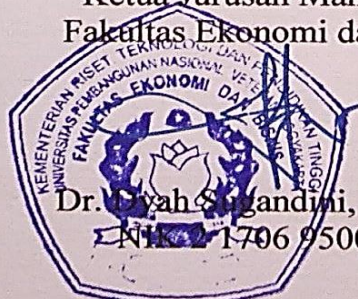
Dra. Krisnandini W.P, M.Si
NIP. 19630803 198903 2 002

Penelaah / Penguji II



Drs. Hery Sutanto, MM
NIP. 19661230 199203 1 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Syah Sugandini, SE, M.Si
NIP. 1706 950021 1