

## ABSTRAKSI

Tata Susila, Nomor Mahasiswa 241150048, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta. Judul Penelitian : Pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Work Burnout dan Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Waskita Karya, Proyek Tol Pemalang - Batang). Pembimbing I : Dr. Dra. Purbudi Wahyuni, MM, Dosen Pembimbing II : Dr. Hendro Widjanarko, SE. MM.

Penelitian ini menganalisis permasalahan kinerja karyawan yang dapat diakibatkan oleh adanya stress kerja karyawan dengan variabel mediasi yaitu work burnout dan kepuasan kerja pada PT. Waskita Karya Tbk Proyek Tol Pemalang Batang. Teknik pengambilan sampel metode sampel jenuh atau sensus. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Model (Mediating SEM)* yaitu dengan menggunakan *software Partial Least Square (PLS)*

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa stress kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Waskita Karya Tbk Proyek Tol Pemalang Batang, dengan t hitung sebesar 0,057 dan tingkat signifikansi sebesar  $0,954 > \alpha (0,05)$ . *Work burnout* memediasi pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Waskita Karya Tbk Proyek Tol Pemalang Batang, dengan z hitung sebesar -3,039 dan tingkat signifikansi sebesar  $0,002 < \alpha (0,05)$ . Kepuasan kerja memediasi pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Waskita Karya Tbk Proyek Tol Pemalang Batang, dengan t hitung sebesar -2,361 dan tingkat signifikansi sebesar  $0,018 < \alpha (0,05)$ .

Keyword : stress kerja, *work burnout*, kepuasan kerja, kinerja karyawan