

**PENGARUH PELATIHAN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BALAI  
TEKNOLOGI INFRASTRUKTUR PELABUHAN DAN DINAMIKA PANTAI  
(BTIPDP) DI YOGYAKARTA**

Faras Zuhdi

NIM : 141140202

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

( [zuhdifaras@gmail.com](mailto:zuhdifaras@gmail.com) )

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada pegawai Balai Teknologi Infrastruktur Pelabuhan dan Dinamika Pantai (BTIPDP) yang berlokasi di Jalan Grafika 2, Sekip, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari pelatihan dan insentif, variabel *intervening* motivasi serta variabel terikat kinerja pegawai. Penelitian dilakukan dengan metode penelitian sensus, dalam penelitian ini sebanyak 53 orang. Metode analisis menggunakan analisis *path*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Pelatihan berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai pada BTIPDP Yogyakarta, 2) Insentif berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai pada BTIPDP Yogyakarta, 3) Pelatihan berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai yang dimediasi oleh Motivasi pada BTIPDP Yogyakarta, 4) Insentif berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai yang dimediasi oleh Motivasi pada BTIPDP Yogyakarta

*Kata kunci : pelatihan, insentif, motivasi dan kinerja pegawai*