

PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
DIMODERASI MOTIVASI KERJA PADA CV BINGKAI SEJAHTERA DI BEKASI

HIKAM SYAHRIAL AZIZ

NIM 141150173

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

hikamsyahrial@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dimoderasi motivasi pada CV Bingkai Sejahtera di Bekasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Bingkai Sejahtera dengan jumlah sebanyak 39 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis regresi sederhana, analisis regresi berganda dan analisis regresi moderasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan dan kepuasan berpengaruh bersama-sama terhadap kinerja karyawan, kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kepuasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi dapat memoderasi kedisiplinan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi dapat memoderasi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Bingkai Sejahtera di Bekasi.

Kata kunci: Kedisiplinan, Kepuasan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

