# PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA (P3AKBPM&D) KABUPATEN GUNUNGKIDUL

DONY BRAHMANTO
NIM. 141150375

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"Yogyakarta

donybrahmanto@gmail.com

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisi pengaruh langsung disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, pengaruh langsung disiplin kerja terhadap kepuasan kerja, pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap kinerja dan pengaruh tidak langsung disiplin kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Dan Keluarga Berencana Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (P3AKBPM&D) Kabupaten Gunungkidul. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Dan Keluarga Berencana Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (P3AKBPM&D) Kabupaten Gunungkidul yang berjumlah 45 pegawai. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sensus, yaitu teknik pengambilan sempel dengan mengambil seluruh populasi, sehingga total sampel penelitian ini adalah sebanyak 45 pegawai. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif dan Analisis Jalur (*Path Analysis*) dengan menggunakan bantuan *SPSS fow Windows versi 25*.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Dan Keluarga Berencana Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Gunungkidul. 2) Kepuasan kerja

berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Dan Keluarga Berencana Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Gunungkidul. 3) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Dan Keluarga Berencana Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Gunungkidul. 4) Displin kerja berpengaruh secara tidak langsung dan terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Dan Keluarga

Kata Kunci: *disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai*