

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI..... | iv |
| DAFTAR TABEL..... | v |
| DAFTAR GAMBAR | vii |
| | |
| BAB I. PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 17 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 18 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 18 |
| | |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA..... | 20 |
| A. Tinjauan Teori | 20 |
| B. Penelitian Terdahulu | 61 |
| C. Kerangka Pemikiran..... | 72 |
| D. Hipotesis..... | 74 |
| E. Pengaruh antar Variabel | 75 |
| | |
| BAB III. METODE PENELITIAN | 78 |
| A. Rancangan Penelitian | 78 |
| B. Populasi | 78 |
| C. Sampel dan Teknik Sampling | 80 |
| D. Jenis Data Penelitian | 83 |
| E. Teknik Pengumpulan Data | 83 |
| F. Variabel Penelitian | 84 |
| G. Uji Validitas dan Realibilitas | 88 |
| H. Teknik Analisis Data..... | 95 |
| I. Pengujian Hipotesis..... | 101 |
| | |
| BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 105 |
| A. Statistik Deskriptif Profil Reponden | 106 |
| B. Uji Statistik Dekriptif Kuesioner Penelitian..... | 110 |
| C. Uji Hipotesis Penelitian..... | 116 |
| D. Pembahasan..... | 124 |
| | |
| BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN | 130 |
| A. Kesimpulan..... | 130 |
| B. Saran..... | 130 |
| | |
| DAFTAR PUSTAKA | 131 |

DAFTAR TABEL

| | | Halaman |
|-------------|---|----------------|
| Tabel 1.1. | Situasi Kamtibmas Tahun 2017:2018..... | 5 |
| Tabel 1.2. | Situasi Kamtibmas per Kasus Tahun 2017:2018 | 5 |
| Tabel 1.3. | Data Pelanggaran Disiplin Polda DIY dan Jajaran Tahun 2016:2017 | 7 |
| Tabel 1.4. | Research Gap Perbedaan Hasil Penelitian Mengenai Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan (<i>Performance</i>)..... | 15 |
| Tabel 2.1. | Tinjauan penelitian sebelumnya | 63 |
| Tabel 3.1. | Data Riil personil polres Sleman Tahun 2018 | 79 |
| Tabel 3.2. | Perhitungan Jumlah sampel | 82 |
| Tabel 3.3. | Kisi-Kisi Instrumen Penelitian..... | 87 |
| Tabel 3.4. | Tabel Hasil Output SPSS Uji Validitas DataVariabel Dependent (Y) Kinerja..... | 88 |
| Tabel 3.5. | Tabel Hasil Output SPSS Uji Validitas DataVariabel X1- Gaya Kepemimpinan | 89 |
| Tabel 3.6. | Tabel Hasil Output SPSS Uji Validitas DataVariabel X2-Disiplin kerja | 90 |
| Tabel 3.7. | Tabel Hasil Output SPSS Uji Validitas DataVariabel Z- Motivasi kerja | 91 |
| Tabel 3.8. | Hasil Output Uji Reliabilitas DataVariabel Dependent Y Kinerja..... | 92 |
| Tabel 3.9. | Hasil Output Uji Reliabilitas DataVariabel X1 Gaya Kepemimpinan Transformasional | 92 |
| Tabel 3.10. | Hasil Output Uji Reliabilitas DataVariabel X2 Disiplin Kerja... | 93 |
| Tabel 3.11. | Hasil Output Uji Reliabilitas DataVariabel Z Motivasi kerja..... | 94 |
| Tabel 3.12. | Interpretasi nilai koefisien korelasi | 99 |
| Tabel 4.1. | Statistik Deskriptif Responden | 106 |
| Tabel 4.2. | Rekapitulasi Jawaban Responden Penelitian Hasil Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)..... | 110 |
| Tabel 4.3. | Rekapitulasi Jawaban Responden Penelitian Hasil Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (X2) | 112 |
| Tabel 4.4. | Rekapitulasi Jawaban Responden Penelitian Hasil Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (Z) | 113 |
| Tabel 4.5. | Rekapitulasi Jawaban Responden Penelitian Hasil Kuesioner Variabel Kinerja (Y) | 114 |
| Tabel 4.6. | Pengujian Regresi Model Pertama Pengaruh Variabel Dependent Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Variabel Mediasi Motivasi Kerja | 116 |
| Tabel 4.7. | Pengujian Regresi Model Kedua Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Variabel Kinerja Personel Polri..... | 117 |

| | | |
|-------------|---|-----|
| Tabel 4.8. | Pengujian Koefisien Determinasi Model Pertama Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) Disiplin Kerja (X2) terhadap Motivasi Kerja (Z) | 119 |
| Tabel 4.9. | Pengujian Koefisien Determinasi Model Kedua Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personel Polri | 119 |
| Tabel 4.10. | Hasil Output Uji Multiple Regression Model Lengkap Pengaruh Variabel Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Personel Polri | 120 |
| Tabel 4.11. | Hasil Output Uji Multiple Regression Model Lengkap Pengaruh Variabel Kepemimpinan Transformasional Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Variabel Kinerja Personel Polri . | 120 |
| Tabel 4.12. | Ringkasan Hasil Output Uji Multiple Regression Model Lengkap Pengaruh Variabel Kepemimpinan Transformasional Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Variabel Kinerja Personel Polri | 122 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|----------------|
| Gambar 2.1. Kerangka Berpikir | 74 |
| Gambar 3.1. Diagram Jalur | 97 |
| Gambar 3.2. Sub Struktur Pertama : Diagram Jalur X1 dan X2 terhadap Y ... | 97 |
| Gambar 3.3. Sub Struktur Ke-dua : Diagram Jalur X1 X2 dan Y terhadap Z. | 98 |
| Gambar 3.4. Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis | 103 |
| Gambar 4.1. Subs Struktur Penelitian Pertama | 117 |
| Gambar 4.2. Subs Struktur Penelitian Kedua | 118 |