

## ABSTRAK

M. Taufik Anwar Hidayat: Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, September 2019, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Terhadap Kinerja Personel Polri Golongan Perwira Pertama di Kepolisian Resor (Polres) Sleman Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. Pembimbing I: Purbudi Wahyuni dan Pembimbing II: Heru Tri Sutiono.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Terhadap Kinerja Personel Polri Golongan Perwira Pertama di Kepolisian Resor (Polres) Sleman dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. Subjek dalam penelitian ini adalah 147 orang Golongan Perwira Pertama Polres Sleman, alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS dengan metode analisis path.

Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin secara langsung berpengaruh positif terhadap kinerja Personel Polri. Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi mampu memediasi antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja, disiplin terhadap kinerja Personel Polri di Kepolisian Resor (Polres) Sleman.

Implikasi terhadap temuan dalam penelitian ini adalah Polri harus meningkatkan kepemimpinan transformasional untuk mendapatkan motivasi yang tinggi sehingga berpengaruh juga pada peningkatan kinerja. Pimpinan harus meningkatkan kedisiplinan Personel Polri untuk meningkatkan motivasi sehingga berpengaruh positif terhadap kinerja Personel Polri.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin, Kinerja

## ABSTRACT

M. Taufik Anwar Hidayat: Master of Management Study Program Faculty of Economics and Business Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta, September 2019, The Effect of Transformational and Disciplinary Leadership Style on First Class Officer Indonesia National Police (INP/Polri) Performance in the Sleman Resort Police (Polres) With Motivation as a Mediation Variable. Advisor I: Purbudi Wahyuni and Advisor II: Heru Tri Sutiono.

The purpose of this study was to examine and analyze the Effect of Transformational and Disciplinary Leadership Styles on the Performance of Indonesia National Police Personnel (INP/Polri) in the Sleman Police Department with Motivation as a Mediation Variable. The subjects in this study were 147 First Class Officers of the Sleman Resort Police, the analytical tool used in this study was the SPSS with the path analysis method.

The conclusions in this study indicate that the Transformational Leadership Style and Discipline directly have a positive effect on the performance of Polri personnel. This research shows that motivation is able to mediate between leadership style on performance, and discipline on the performance of Polri Personnel in the Sleman Resort Police.

The implication of the findings in this study is that the National Police must increase transformational leadership to get high motivation so that it also affects performance improvement. The leadership must improve the discipline of Polri personnel to increase motivation so that it has a positive effect on the performance of Polri personnel.

Keywords: Transformational Leadership Style, Discipline, Performance