

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERTANAHAN
NASIONAL (BPN) KABUPATEN KLATEN**

ANDRIE SANTOSO

NIM. 141150201

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

andriesantoso5.as@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis : (1) pengaruh kompetensi, motivasi, dan fasilitas kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai, (2) pengaruh kompetensi, motivasi, dan fasilitas kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai, (3) diantara ketiga variabel (kompetensi, motivasi, dan fasilitas kerja) tersebut yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Klaten

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode sensus. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Klaten yang berjumlah 88 pegawai dan beralamat di Jl. Veteran No 88, Barenglor, Bareng Lor, Kecamatan Klaten Utara, Kabupaten Klaten, Jawa Tengah. Data primer diperoleh melalui kuesioner, dan semua item kuesioner dinyatakan valid dan reliabel. Sedangkan data sekunder diperoleh dari objek yang diteliti yaitu BPN Kabupaten Klaten. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompetensi, motivasi, dan fasilitas kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, (2) Kompetensi, motivasi, dan fasilitas kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, dan (3) Fasilitas kerja merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai. Saran yang dapat diberikan adalah sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan dalam meningkatkan fasilitas kerja agar lebih baik terutama fasilitas meja kantor. Selain itu, sebaiknya ada penambahan fasilitas kerja supaya semua pegawai dapat menggunakan fasilitas yang tersedia tanpa menggunakan fasilitas pribadi, dengan demikian fasilitas kerja yang sudah memadai tersebut diharapkan akan semakin meningkat.

Kata kunci : kompetensi, motivasi, fasilitas kerja, dan kinerja pegawai