

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WAROENG SPESIAL
SAMBAL SS DI MANAJEMEN AREA PERINTIS CABANG MAGELANG,
PALAGAN, PRAMBANAN, DAN WONOSARI

HIDAYAT

NIM. 141150155

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

UPN “Veteran” Yogyakarta

hidayat.smstrn@gmail.com

081312423635

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan waroeng spesial sambal SS di manajemen area perintis cabang Magelang, Palagan, Prambanan, dan Wonosari. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dikumpulkan dengan menggunakan teknik kuesioner, dengan metode sensus, dengan jumlah responden sebanyak 97 orang. Pengambilan data dilakukan mulai Juli 2019 hingga Agustus 2019. Data dianalisis dengan analisis regresi linear berganda dengan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi kerja, dan stres kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan determinasi sebesar 0,297 (29,7%). Kepemimpinan dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara stres kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang mendominasi dalam penelitian ini adalah variabel kepemimpinan. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat mencantumkan variabel lain sebagai bahan pertimbangan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan