PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI PT. SUKANDA DJAYA YOGYAKARTA

CATUR PRIAGUNG WICAKSONO

NIM. 141140238

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

(priagungcatur@gmail.com)

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Sukanda Djaya yang berlokasi Jl. Ring Road Utara, Kecamatan Depok, Maguwoharjo, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian sampel dalam penelitian ini sebanyak 130 orang. Metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa kompensasi secara positif berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Beban Kerja secara negatif berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Budaya organisasi positif berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Budaya Organsiasi, Loyalitas