

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)
KABUPATEN MAGELANG**

KARUNIA DIDA PRATAMA

NIM.141150249

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
didapratama11@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Magelang. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui 1. Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PDAM Kabupaten Magelang. 2. Pengaruh pelatihan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PDAM Kabupaten Magelang. 3. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PDAM Kabupaten Magelang. 4. Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PDAM Kabupaten Magelang. Penelitian ini menggunakan data primer dengan besarnya responden sebanyak 118 karyawan PDAM Kabupaten Magelang. Untuk menganalisis data peneliti menggunakan *Path Analysis* (analisis jalur) dengan bantuan SPSS versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1. Pelatihan kerja berpengaruh positif secara langsung terhadap kinerja karyawan pada PDAM Kabupaten Magelang. 2. Pelatihan kerja berpengaruh positif secara langsung terhadap motivasi kerja pada PDAM Kabupaten Magelang. 3. Motivasi kerja berpengaruh positif secara langsung terhadap kinerja karyawan pada PDAM Kabupaten Magelang. 4. Pelatihan kerja berpengaruh positif secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PDAM Kabupaten Magelang.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.