

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DELEGATIF DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT WAROENG  
SPECIAL SAMBAL (SS) DI POGUNG KIDUL SLEMAN**

PUTRA HANGGONO FIANTO

NIM : 141140206

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
( [putrahanggonofianto99@gmail.com](mailto:putrahanggonofianto99@gmail.com) )

**ABSTRAKS**

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) di Pogung Kidul, Sleman. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) sebanyak 67 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sensus atau sampling jenuh yaitu pengambilan seluruh populasi pada Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) di Pogung Kidul, Sleman. Metode analisis meliputi analisis regresi linier berganda dengan SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan delegatif dan budaya organisasional berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) di Pogung Kidul, Sleman. Gaya kepemimpinan delegatif dan budaya organisasional secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) di Pogung Kidul, Sleman. Variabel dominan dalam penelitian ini adalah variabel budaya organisasional.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Delegatif, Budaya Organisasional, Kinerja Karyawan.*